



DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

La apertura de las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Relaciones Laborales a cargo de **D. José María Gómez Gras**, Vicerrector de Asuntos Económicos, Empleo y Relación con la Empresa, dio comienzo a la mesa redonda de titulados de la Universidad Miguel Hernández.

D. Bernardo Sánchez Moreno, uno de los antiguos alumnos, explicó su experiencia del pasado año. Él optó por seguir formándose realizando un máster en Recursos Humanos mientras que continuaba trabajando. “Hay que aportar cosas a la empresa para generar valor añadido”, fue el consejo que dirigió a los asistentes. Además, les advirtió sobre las redes sociales, puesto que ahora las empresas observan los perfiles para seleccionar al personal.

Por otro lado, **D. Antonio Lucas Moreno** abogó por la especialización. Y es que no le sirvió “saber poco de todo”. Según el titulado, “es mejor saber mucho de una materia”. En el ámbito académico se arrepintió de no haber elegido una asignatura y luego acabar trabajando en ese aspecto. Para el invitado, la clave para trabajar es tener iniciativa y ganas de aprender.

Dª Raquel González, por su parte, recomendó aprovechar los recursos que ofrece la Universidad, porque lo primero que piden las empresas es experiencia. Como titulada, comentó que no ha trabajado en compañías que no se dediquen a la asesoría. Los aspectos que le ayudaron en su formación fue ir probando para descubrir lo que le gustaba. Ahora mismo no se dedica a las relaciones laborales, sino que lleva la contabilidad de una empresa, por eso recomienda dedicarse a la parte fiscal. Según la invitada, es fundamental hacer networking, porque la mayoría de los puestos que ha conseguido han sido gracias a estos contactos sociales.

Con la presentación de las “10 claves para conseguir el trabajo que quieres” a cargo del Observatorio Ocupacional, se pasó a la mesa redonda de empresas, en la que los invitados hablaron con los alumnos de los perfiles, la formación y competencias de los titulados de Relaciones Laborales.



El último ponente, **D. Miguel Ángel Fernández Molina**, Director de Enfermería del Hospital General de Alicante, habló de las salidas para los antropólogos en el campo de la salud. Claves de cómo hay que moverse, y la importancia del idioma y de la diferenciación, fueron algunos de los puntos que trató en su intervención.

El experto explicó su tesis, relacionada con el antropólogo en un hospital. Este trabajo le sirvió para darse cuenta de la evolución migratoria en España. Según él, “hay que ver las cosas desde otro punto de vista. Hoy en día hay miedo a lo nuevo, por lo que existe la necesidad del antropólogo, que tiene una visión histórica”. Además, comentó la utilidad que tiene la carrera en la vida laboral en ámbitos como el de la religión, la salud maternal e infantil, entre otros.

Recordó a los estudiantes la importancia de la mirada antropológica, y la herencia y sensibilidad cultural. Además, añadió que la sanidad pública es un campo en expansión, a pesar de la crisis, por lo que los antropólogos tienen un ámbito en el que desarrollarse como profesionales. Puso como ejemplo a Cataluña, que creó la guía para el respeto de la religión en los hospitales, abriendo también el camino a los estudiantes para que realicen proyectos y/o trabajos sobre la salud y la etnia gitana. Para terminar, el Director de Enfermería del Hospital General de Alicante ve necesario la creación de un lobby de antropología para estar al día de todas las convocatorias laborales.

Las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Antropología se clausuraron con la intervención de **D. Santiago Fernández Ardanaz**. El Vicedecano de la Facultad tomó la palabra para comentar que “lo más importante, rico y fuerte que tiene la universidad y que han copiado otras universidades es el Observatorio Ocupacional”.



D^a Davinia López Manzanera, Consultora de Adecco, comenzó la intervención explicando las labores sociales de su empresa: integración de discapacitados, y reinserción en la vida de deportistas. Animó a los estudiantes a realizar prácticas en cualquier empresa, ya que ella empezó en un banco y ha acabado como consultora.

Asimismo, **D^a M^a Victoria Céspedes González**, del Departamento Laboral del Gabinete Asesor Francisco Méndez, contó que ella empezó como telefonista porque no tenía titulación ni bases teóricas, y que su jefe le dio la oportunidad de ir a la universidad y fortalecer su formación. La invitada aseguró que el Graduado Social ha sido valedor de todas las actividades que realiza. Para afrontar la crisis recomendó a los alumnos ser constante e invertir tiempo en la formación. “Cuanto mayor formación tengáis mejor profesionales seréis y mejor os adaptaréis al mercado laboral”.

D. Manel Cruz Collado, Gerente y Perito Judicial del Gabinete Profesional de Peritos Judiciales, explicó las posibilidades que ofrece su trabajo. Cree que es una salida más para los profesionales de las relaciones laborales. “Lo que se requiere para trabajar es tener aptitud más que competencias, porque si tienes aptitud puedes aprender”. Según el ponente, la experiencia es importante, y normalmente tenemos más de la que creemos. Comentó que en una selección de personal valoran la implicación, la iniciativa, las buenas ideas, y por supuesto, que los candidatos lo hagan rápido y con capacidad de respuesta. Además, añadió que hay que tener capacidad de reciclarse y mejorar, y sobre todo, tener ilusión.

Por último, la Responsable de Selección y Formación de Neumáticos Soledad, **D^a Laura Sirvent Mora**, destacó la importancia del espíritu emprendedor. Es importante para la empresa que los trabajadores promocionen y vayan cambiando de funciones, por eso invierten en formación. Los recursos humanos de la compañía pretenden dar estabilidad a las personas para que tengan objetivos y quieran mejorar, y para que también puedan conciliar la vida laboral y familiar. Una política empresarial que hace que el ambiente de trabajo mejore.

En cuanto a las pautas de selección de un trabajador, la invitada señaló la puntualidad, honestidad, naturalidad, apariencia adecuada e interés. Además, comentó a los alumnos que es importante que preparen la entrevista, que conozcan previamente la empresa y que busquen diferenciarse. Por último, añadió que las relaciones laborales es una buena área en la que hacer prácticas, por lo que animó a los asistentes a realizarlas.

La clausura de estas jornadas de empleo corrió a cargo de **D. José María Gómez Gras**, Vicerrector de Asuntos Económicos, Empleo y Relación con la Empresa; y de **D. Francisco Javier Méndez Jara**, Presidente del Colegio Oficial de Graduados Sociales, que comentó las posibilidades de la profesión social, siendo una de las carreras en auge.

